

Obrazac RPS-01

AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAZBINA

putem

HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Područni ured

Rijeka

putem

HRVATSKE POŠTE d.d.

Poštanski ured

Rijeka 51260

Temeljem Zakona o osiguranju radničkih tražbina („Narodne novine“, broj 70/17 i 18/23 – u daljnjem tekstu: Zakon) podnosim

**ZAHTJEV za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca**

**I. Podaci o radniku**

1. Ime i prezime

Alen Sešanj

2. Datum, mjesto i država rođenja

7.3.1972. Rijeka / Hrvatska

3. OIB

~~1687304~~ 16873042551

4. Prebivalište (država, poštanski broj mjesta, mjesto, ulica i kućni broj)

Hrvatska / 51260 Viškova G. Sreć. 125/5

5. Adresa za dostavu pismena (država, poštanski broj mjesta, mjesto, ulica i kućni broj)

Hrvatska / Viškova G. Sreć. 125/5

6. Preferirani način naknadne komunikacije radnika sa Agencijom:

a) mobitel/telefon (broj):

098 9422202

b) e-mail adresa:

**II. Podaci o poslodavcu**

1. Naziv i adresa sjedišta poslodavca ili registrirane poslovne jedinice

3. Mg, Brodogradilište d.d. Rijeka

2. OIB poslodavca

88167814130

3. Trgovački sud, poslovni broj i datum objave rješenja o otvaranju/zaključenju stečajnog postupka 11754 SY-153-2025/16 21. 2025

### III. Podaci o radno-pravnom statusu

1. Datum zasnivanja i vrsta radnog odnosa

2. Datum i razlog prestanka radnog odnosa

### IV. Podaci o utvrđenim tražbinama (zaokružiti odgovarajući broj)

☐ 1. Tražbine su utvrđene na ispitnom ročištu, rješenjem objavljenim  dana.

☐ 2. Tražbine nisu utvrđene jer otvoreni stečajni postupak nije proveden.

### V. Zahtijevam ostvarivanje prava na isplatu (zaokružiti odgovarajući broj):

☐ 1. Neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja,

☐ 2. Neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju koju je prema propisima o zdravstvenom osiguranju bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju,

☐ 3. Neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor na koji sam stekao pravo do otvaranja stečajnog postupka pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1.

☐ 4. Otpremninu pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine,

☐ 5. Pravomoćno dosuđenu naknadu štete zbog pretrpljene ozljede na radu ili profesionalne bolesti, u visini do jedne trećine pravomoćno dosuđene naknade štete.

### VI. Broj računa (samo za radnike stranog poslodavca sukladno članku 31. stavak 6. Zakona):

U 7. 11. 2025  
(mjesto, datum)

Vlastoručni potpis podnositelja zahtjeva



## VII. Prilozi (zaokružiti broj ispred vrste priloga)

1. Ako se otvoreni stečajni postupak provodi:

- ☐ a) ugovor o radu ili pisana potvrda o sklopljenom ugovoru o radu, odnosno drugi dokaz o zasnovanom radnom odnosu,
- ☐ b) odluka odnosno drugi dokaz o prestanku radnog odnosa, ako je radni odnos prestao,
- ☐ c) potvrda stečajnog upravitelja o kontinuiranom trajanju radnog odnosa, u slučaju prijenosa ugovora o radu na novog poslodavca,
- ☐ d) popis priznatih tražbina koji je sastavio stečajni upravitelj, po vrsti tražbine i razdoblju za koje je tražbina priznata,
- ☐ e) potvrda poslodavca o neisplaćenim tražbinama prema vrsti tražbine za posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečaja odnosno prestanka radnog odnosa,
- ☐ f) pravomoćna presuda o dosuđenoj naknadi štete zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti,
- ☐ g) datum primitka pravomoćne presude kojom je utvrđena visina tražbine i isplatni red.

2. Ako se otvoreni stečajni postupak ne provodi:

- ☐ a) ugovor o radu ili pisana potvrda o sklopljenom ugovoru o radu, odnosno drugi dokaz o zasnovanom radnom odnosu,
- ☐ b) odluka odnosno drugi dokaz o prestanku radnog odnosa, ako je radni odnos prestao,
- ☐ c) potvrda stečajnog upravitelja o kontinuiranom trajanju radnog odnosa, u slučaju prijenosa ugovora o radu na novog poslodavca,
- ☐ d) obračune plaće, naknade plaće i otpremnine koje je poslodavac bio dužan isplatiti u posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečaja odnosno prije prestanka radnog odnosa,
- ☐ e) pravomoćna presuda o dosuđenoj naknadi štete zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti,
- ☐ f) dokaz o postavljenom zahtjevu za izvršenje pravomoćne presude u roku za dobrovoljno izvršenje ili zahtjev za prisilno izvršenje.

Priloge iz točke 1. c), d) i e) te točke 2. c) i d) radniku je na njegov zahtjev dužan izdati odnosno osigurati poslodavac.





U Rijeci, 16. listopada 2025. godine

## OBAVIJEST

Obavještavaju se raniji radnici stečajnog dužnika 3. MAJ Brodogradilište d.d. u stečaju da se za ostvarivanje prava na isplatu osiguranu u slučaju stečaja poslodavca mogu obratiti AGENCIJI ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA:

Radniku je osigurano pravo na isplatu:

- neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja,
- neisplaćene naknade plaće za bolovanje na teret poslodavca ostvareno u zaštićenom razdoblju, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju,
- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik stekao pravo do otvaranja stečajnog postupka pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1.
- otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Otpremnina pod uvjetima utvrđenim zakonom je otpremnina koju je poslodavac dužan isplatiti radniku prema Zakonu o radu, ako mu otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada,
- pravomoćno dosuđene naknade štete zbog pretrpljene ozljede na radu ili profesionalne bolesti, u visini do jedne trećine pravomoćno dosuđene naknade štete. Iznimno, pravo na isplatu dosuđene naknade štete ima radnik bez obzira na okolnost kada mu je prestao radni odnos, pod uvjetom da je prije otvaranja stečajnog postupka postavio poslodavcu zahtjev za izvršenje pravomoćne presude u roku za dobrovoljno izvršenje ili je zahtijevao prisilno izvršenje.

Zaštićeno razdoblje je razdoblje za koje se provodi zaštita i osiguranje prava radnika u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, a predstavlja razdoblje posljednjih pet mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem, odnosno posljednjih pet mjeseci prije prestanka radnog odnosa ukoliko je isti prestao unutar 12 mjeseci prije otvaranja stečajnog postupka.

Postupak se pokreće na zahtjev radnika, u roku od 30 dana od isteka osmoga dana od dana objave rješenja o utvrđenim i osporenim tražbinama na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova.

Rješenje o utvrđenim i osporenim tražbinama objavljeno je na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova dana 1. listopada 2025. godine.

Ako je tražbina osporena i radnik bude upućen na parnicu radi utvrđivanja osporene tražbine, rok za podnošenje zahtjeva je 30 dana od dana primitka pravomoćne presude kojom je utvrđena visina tražbine i isplatni red.



Zahtjev se podnosi na obrascu RPS-01 - zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca - koji je sastavni dio Pravilnika o sadržaju obrasca zahtjeva radnika za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca ("Narodne novine" broj 92/17 i 38/23).

Obrazac se može preuzeti i na ovim internetskim stranicama, pod rubrikom "Obrasci". Uz zahtjev prilažu se dokazi, prema popisu priloga potrebnih u slučaju kada je stečajni postupak otvoren i provodi se. Popis potrebnih priloga sastavni je dio obrasca zahtjeva.

Za potrebe ispunjavanja obrasca dostavlja se obavijest kako slijedi:

1. stečajni postupak nad poslodavcem otvoren je rješenjem Trgovačkog suda u Rijeci, poslovni broj St-153/2025-16 od 21. svibnja 2025. godine
2. tražbine su utvrđene rješenjem Trgovačkog suda u Rijeci, poslovni broj St-153/2025-16 od 1. listopada 2025. godine koje je objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova dana 1. listopada 2025. godine.

Potrebne potvrde koje se prilažu zahtjevu mogu se preuzeti u Uredu plaća prema prethodnoj najavi telefonskim putem.

**Zahtjev se dostavlja:**

- izravno Agenciji za osiguranje radničkih tražbina, neposrednom dostavom ili elektroničkim putem on-line aplikacije na mrežnoj stranici Agencije,
- područnom uredu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje prema mjestu sjedišta poslodavca odnosno njegove registrirane poslovne jedinice,
- uredu HP-Hrvatske pošte d.d.

Zahtjev se ne dostavlja niti poslodavcu niti stečajnom upravitelju.

Postupak ostvarivanja prava radnika pred Agencijom provodi se izvan stečajnog postupka.

Za sva daljnja pitanja ili informacije radnici se obraćaju izravno Agenciji na besplatni broj telefona 0800 200 072

3. MAJ Brodogradilište d.d. u stečaju

Loris Rak, stečajni upravitelj



**3. MAJ****Brodogradilište d.d. u stečaju**HR 51000 RIJEKA, Liburnijska 3 – HRVATSKA, p.p. 197  
e-mail: loris.rak@stecajni.hrTel.: +385 (0) 51 611-111  
+385 (0) 51 611-000

Na temelju članka 191. stavak 2. i 3. Stečajnog zakona („Narodne novine“ br. 71/15, 104/17, 36/22, 27/24) poslodavac **3. MAJ Brodogradilište d.d. u stečaju**, OIB: 86167814130, Rijeka, Liburnijska 3, kojeg zastupa stečajni upravitelj Loris Rak iz Rijeke, Zagrebačka 18 (u daljnjem tekstu: Poslodavac) dana 27. svibnja 2025. godine donio je

## ODLUKU O OTKAZU UGOVORA O RADU

### Članak 1.

Radniku **SUŠANJ ALEN**, OIB: 16873042551, iz Viškova, Gornji sroki 125 -5(u daljnjem tekstu: Radnik) otkazuje se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme sklopljen dana 01. lipnja 2017. godine.

### Članak 2.

Ugovor o radu iz članka 1. ove Odluke otkazuje se jer je nad Poslodavcem otvoren stečajni postupak rješenjem Trgovačkog suda u Rijeci, posl. broj: 14 St-153/2015-16 od 21. svibnja 2025. godine.

### Članak 3.

Radnik ima pravo na otkazni rok koji traje mjesec dana, a koji počinje teći od dana dostave ove Odluke radniku. Otkazni rok teče bez obzira na ugovorne ili zakonske odredbe o zaštiti radnika.

### Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

### Obrazloženje

Rješenjem Trgovačkog suda u Rijeci, posl. broj: 14 St-153/2015-16 od 21. svibnja 2025. godine otvoren je stečajni postupak nad Poslodavcem.

Odredom članka 191. stavka 2. Stečajnog zakona („Narodne novine“ br. 71/15, 104/17, 36/22, 27/24) propisano je da otvaranje stečajnog postupka predstavlja poseban opravdani razlog za otkaz Ugovora o radu.

Odredom stavak 3. istoga članak propisano je da stečajni upravitelj u ime dužnika poslodavca može otkazati ugovor o radu, bez obzira na ugovoreno trajanje ugovora i bez obzira na zakonske ili ugovorne odredbe o zaštiti radnika. Otkazni rok iznosi mjesec dana, ako zakonom nije određen kraći rok.

Slijedom navedenog, odlučeno je kao u izreci.

### UPUTA O PRAVNOJ ZAŠTITI

Protiv ove odluke Radnik može ponijeti zahtjev za zaštitu prava. Zahtjev za zaštitu prava može se podnijeti stečajnom upravitelju Poslodavca u roku od petnaest dana od dana primitka ove odluke. Ako Poslodavac u roku od petnaest dana računajući od dana dostave zahtjeva Radnika ne udovolji tom zahtjevu, Radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog mu prava pred nadležnim sudom.

Radnik primio dana 27. svibnja 2025. godine

**3. MAJ Brodogradilište d.d. u stečaju**

**3. MAJ**Brodogradilište d.d.  
u stečaju  
RIJEKA, Liburnijska 3

OIB: 86167814130

Loris Rak, stečajni upravitelj

- Uprava / Director: Edi Kučan
- Predsjednik Nadzornog odbora / President of the Supervisory Board: Juraj Šoljić
- Temeljni kapital / Capital stock: 23.557.820,00 EUR (uplaćen u cijelosti / entirely paid)
- Broj izdanih dionica / Nominalna vrijednost / No. of issued shares / Nominal share value: 1.812.140 a 13,00 EUR

BANKA I SJEDIŠTE / BANK AND ADDRESS

IBAN

SWIFT CODE

- Trgovački sud u Rijeci / Commercial Court in Rijeka
- MBS / Reg. No.: 040000833
- OIB / Personal identification number: 86167814130
- PDV id. broj / VAT number: HR86167814130

Na temelju Zakona o radu (N.N. 93/14) i Kolektivnog ugovora zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

**BR. T0133004 / 2017**

kojim se zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme između

**3. MAJ Brodogradilište d. d., Rijeka, Liburnijska 3**

i

**Sušanj Alen MBG 0703972360032 IB 019029 MB 32218 OIB 16873042551**

nastanjen u Viškovo, Gornji sroki 125 5

(u nastavku radnik )

### I

Radnik se obvezuje, osobno obavljati poslove na radnom mjestu ELEKTROZAVARIVAČ šifra 93351 sukladno opisu poslova iz Sistematizacije radnih mjesta Društva i uputama poslodavca, a sve u skladu s naravi i vrstom posla.

Radnik je suglasan da ga poslodavac zbog potrebe posla, u izvanrednim okolnostima, može privremeno premjestiti i na drugo radno mjesto za koje ima stručne i druge sposobnosti.

### II

Poslovi iz prethodnog članka obavljat će se u Društvu, a po nalogu poslodavca, privremeno, i na drugim mjestima.

### III

Radnik će na radnom mjestu iz točke I započeti s radom dana 01.06.2017 godine.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu.

### IV

Radni odnos se zasniva uz uvjet probnog rada u trajanju od 0 dana.

### V

Trajanje i raspored radnog vremena te stanka tijekom radnog dana uređeni su Kolektivnim ugovorom.

Uprava Društva će u slučaju potrebe, pisanom odlukom odlučiti o drugačijem tjednom i dnevnom rasporedu te preraspodjeli radnog vremena i o tome u roku određenom Kolektivnim ugovorom obavijestiti radnika.

## VI

Radnik ima pravo na godišnji odmor čije je trajanje uređeno Kolektivnim ugovorom.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

## VII

Društvo i radnik su suglasni da se u slučaju otkaza pridržavaju otkaznih rokova predviđenih zakonom.

## VIII

Radniku za obavljeni rad pripada plaća koeficijenta složenosti **1,56**, a prema Sistematizaciji radnih mjesta Društva.

Ostali dijelovi plaće: dodaci, stimulacija te naknade plaće i materijalna prava pripadaju radniku u skladu s Kolektivnim ugovorom.

## IX

Radnik potvrđuje da mu je omogućeno da se upozna s odredbama Kolektivnog ugovora te organizacijom rada i zaštitom na radu kod poslodavca, a sve u skladu s čl. 8. st. 2. i 3. Zakona o radu.

## X

Ovaj je ugovor sačinjen u dva istovjetna primjerka, za svaku ugovornu stranu po jedan.

Rijeka, 19.05.2017 god.

Radnik

Sivara A.

**3. MAJ**  
Brodogradilište d.d.  
Rijeka, Liburnijska 3

9

Direktor

Percan Maksimilian